



Entwicklungsprogramm **Führungskraft in wenigen Schritten**

Ganzheitlich | Praxiserprobt

Reflektierender Methodenmix | berufsbegleitend | 12 TN



Inhaltsübersicht

Ausbildung auf einen Blick-----	2
Modulares Entwicklungsprogramm für (angehende) Führungskräfte-----	3
Modulübersicht und Zusatzoptionen-----	4
Wesentliche Modulinhalte -----	5
Ihr Bildungsort-----	7
Ihre Trainer -----	8
Anmeldung-----	11

Ausbildung auf einen Blick

- **Die IKOME-drei Säulen-Methodik: Lernen-Üben-Umsetzen**

Getreu unserer IKOME-Philosophie achten wir auf ein angemessenes Verhältnis von Anwendung und fundiertem Hintergrundwissen. Die Vermittlung notwendigen Hintergrundwissens zeichnet die erste Säule aus. Eine fundierte Basis gibt Orientierung und Sicherheit. Die zweite Säule beinhaltet selbstreflexives Üben und Anwenden. Sämtliche Fragestellungen und Inhalte des Entwicklungsprogramms werden anhand von Praxisbeispielen trainiert und erörtert. Die dritte Säule beinhaltet die Umsetzung in der beruflichen Praxis – die Grundlagen werden in den Modulen geschaffen.
- **Unser Angebot – ein individuelles, persönliches Vorgespräch**

Sie sind sich nicht sicher, ob das Entwicklungsprogramm das Richtige für Sie ist? Oder Sie wollen uns persönlich kennenlernen? Gerne kommen wir mit Ihnen ins Gespräch und nehmen uns ausreichend Zeit für Sie. Auch ein Trainergespräch können wir gerne individuell vereinbaren. Uns ist wichtig, dass Ihre Entscheidung für uns wohl überlegt getroffen ist.
- **Kostentransparenz von Anfang bis Ende**

Sie buchen die Ausbildung einmalig und haben somit immer den Überblick über Ihre Ausgaben, da keine weiteren Kosten mehr auf Sie zukommen.
- **Berufsfreundliche Ausbildungszeiten**

Unser berufsbegleitendes Ausbildungskonzept bringt Ausbildung und Job bestmöglich in Einklang und ermöglicht ein intensives und effizientes Arbeiten.
- **Maximal 12 Teilnehmer – für ein intensives Lernerlebnis**

Der Austausch verschiedener Professionen, das gemeinsame Lernen und Reflektieren in der Ausbildung bilden eine wichtige Grundlage für den Lernerfolg. Daher begrenzen wir unsere Ausbildungsgruppen auf max. 12 Teilnehmer.
- **Die Unterlagen – umfassende „Lektüre“**

Zum Programm erhalten Sie umfassende Materialien mit hilfreichen Unterlagen. Diese aktualisieren wir für Sie fortlaufend.
- **Die Betreuung während des Programms - unser Online-Ausbildungsforum**

Über ein geschütztes Forum erhalten Sie im Nachgang eines jeden Moduls eine Fotodokumentation. Außerdem können Sie begleitende Unterlagen downloaden sowie sich mit Ihren „Mitstreitern“ austauschen. Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch persönlich oder telefonisch während Ihres Programms zur Verfügung.

Modulares Entwicklungsprogramm für (angehende) Führungskräfte

Führungskompetenzen sind in einer modernen Arbeitswelt sowohl in Wirtschaftsunternehmen als auch in Organisationen sozialer Bereiche immer wichtiger, um sich persönlich und beruflich weiter entwickeln zu können. Dabei setzen Unternehmen zunehmend auf eigenmotivierte Mitarbeiter die entsprechende Kompetenzen aufbauen bzw. ins Unternehmen einbringen und auch Angestellte, Selbständige und angehende Existenzgründer planen selbst und zielorientiert den für eine berufliche Entwicklung notwendigen Kompetenzaufbau.

Im Zentrum unseres modularen Entwicklungsprogramms steht der langfristig ausgerichtete und selbstreflektierte Aufbau dieser individuellen Kompetenzen. Dabei setzen wir bewusst nicht auf eine schnelle und komprimierte Wissensvermittlung, sondern legen Wert auf einen Methodenmix aus Wissensvermittlung, Gruppenarbeiten und Rollenspielen, um einen hohen Selbstreflexionsgrad bei unseren Teilnehmern zu erreichen. Durch diese berufsbegleitende Möglichkeit der Kompetenzerweiterung werden Sie ganzheitlich befähigt, Führungsaufgaben in der Praxis auszuüben und Ihre Skills bereits während der Ausbildung und im Job auszuprobieren. Das sichert Ihnen ein nachhaltiges Kompetenzportfolio für Ihre individuelle Entwicklung.

Dieses Programm ist für Personen interessant, die in Ihrer beruflichen Laufbahn erstmals Führungsaufgaben übernommen haben oder dies zielgerichtet in Ihrer Karriere planen und noch keine Seminare oder Ausbildungen dazu besucht haben. Dabei sind Lebensalter oder berufliche Erfahrungen kein entscheidender Faktor, sondern die Bereitschaft und die Motivation, sich mit den essentiellen Wissens- und Erfahrungsbausteinen einer Führungsaufgabe sowohl inhaltlich als auch reflektierend auf die eigene Persönlichkeit auseinander zu setzen. Ebenso ermöglicht es kleinen und mittelständigen Unternehmen, Mitarbeiter berufsbegleitend und perspektivisch zu entwickeln und damit sich auch im Arbeitsmarkt gegenüber Mitbewerbern abzuheben.

Haben Sie Fragen für Ihren persönlichen oder unternehmerischen Entwicklungsweg? Dann kommen Sie auf uns zu! Wir beraten Sie dazu gern!

Modulübersicht und Zusatzoptionen

Jedes Entwicklungsmodul ist einem speziellen inhaltlichen Schwerpunkt gewidmet, jedoch wird auch bereits Erlerntes wiederholt und mit neuen Aspekten verknüpft. Rollenspiele, Praxisfälle, Übungen sowie analytische Feedbacks unterstützen den Wissenstransfer in die Praxis. Somit ist ein kontinuierlicher Kompetenzzuwachs sichergestellt.

Module (Für eine ausführliche Beschreibung der Modulinhalte siehe „wesentliche Modulinhalte“)	Zeitstunden (inkl. Pausen)
Modul 1: Unternehmensstrategie und Rollenverständnis als Grundlagenkompetenzen einer Führungskraft	24
Modul 2: Kommunikations- und Konfliktkompetenzen als elementare Skills	24
Modul 3: Nachhaltige Arbeit mit Teams und Veränderungsmanagement als Führungskraft	24
Zusatzmodule (optional zubuchbar)	
Modul 4: Tool- und Mindset Digitalisierung für Führungskräfte	20
3 x 60min Persönliches Coaching für die individuelle berufliche Entwicklung	3
Ausbildungsstunden (Präsenz)	95

Die Module finden im zweiwöchentlichen Rhythmus jeweils dienstags und mittwochs von 17:00-21:00 im IKOME-Seminarzentrum statt.

Wesentliche Modulinhalte

Modul 1: Unternehmensstrategie und Rollenverständnis als Grundlagenkompetenzen einer Führungskraft

- Strategisches Verständnis, (Unternehmens)Leitbild und Werte
- Rolle und Haltung als Führungskraft - Führungskompetenzen (Delegation, Konfliktkompetenz, Entscheidungskompetenz, Feedback)
- Führungstools (Handwerkszeug) im Überblick (Führungsstile, Führungsmodelle)
- Interkulturalität/Diversity und der Umgang damit als Führungskraft
- Ich als Führungskraft (Spannungsfeld verschiedener Erwartungen) - Führungswerte
- Fallarbeit an konkreten Fragestellungen

Modul 2: Kommunikations- und Konfliktkompetenzen als elementare Skills

- Grundlagen der Kommunikation und Kommunikationstechniken
- Entwicklung des eigenen Führungsstils
- Kommunikation im Rahmen von Mitarbeitergesprächen, Feedbackgesprächen und Konfliktgesprächen
- Führungskraft als Coach / Moderator / Begleiter / Motivator
- Moderations- und Präsentationstechniken (Körpersprache/Emotionen)
- (Team)meetings und meine Rolle als Führungskraft
- Führen von schwierigen Mitarbeitern / Führungskräften sowie Motivation von Mitarbeitern (Fördern und Fordern)
- Fallarbeit an konkreten Fragestellungen

Modul 3: Nachhaltige Arbeit mit Teams und Veränderungsmanagement als Führungskraft

- Teambildung, Teamphasen, Teamentwicklung
- Changeprozesse und Einfluss auf die Rolle als Führungskraft
- Akzeptanzmanagement
- Fallarbeit an konkreten Fragestellungen

Modul 4: Tool- und Mindset Digitalisierung für Führungskräfte

- Digitalisierung und einhergehende Änderung von Führungsprozessen
- Workshop zu Tools, Techniken und Wissenswerten der digitalen Welt
- Agilität, Scrum, Sprint, workhacks
- New Work und die Veränderungen für Führungsaufgaben im digitalen Zeitalter

Zusätzlich zu den Bildungsmodulen können Sie nach individueller terminlicher Vereinbarung mit einem Coach unseres Instituts Ihren persönlichen Weg besprechen, den richtigen Zeitpunkt während Ihrer Ausbildung bestimmen Sie!

Reservieren Sie Ihre individuellen Coachingstunden gleich mit!

Ihr Bildungsort

Das IKOME-Seminarzentrum ist ideal im Zentrum-Süd von Leipzig gelegen. Durch den City-Tunnel erreichen Sie uns innerhalb von 5 Minuten vom Hauptbahnhof oder in 20 Minuten vom Flughafen Leipzig-Halle. Auch aus dem Leipziger Umland ist die Erreichbarkeit durch die S-Bahn Mitteldeutschland optimal. Auch zur überregional bekannten Kneipen-Meile „Karli“ (Karl-Liebknecht-Straße) und zum Gasthof Bayerischer Bahnhof (Platz 2 bei Tripadvisor) ist es nur ein „Katzensprung“.



Ihre Trainer



Prof. Dr. phil. habil. Gernot Barth

Gernot Barth ist Direktor der Steinbeis-Akademie für Mediation, Soziales und Recht und Professor für Konfliktmanagement und Mediation an der Fakultät für Business & Economics der Steinbeis-Hochschule Berlin. Darüber hinaus leitet er das Steinbeis Beratungszentrum für Wirtschaftsmediation sowie die staatlich anerkannte Steinbeis-Gütestelle. Er ist Experte für außergerichtliches Konfliktmanagement, innerbetriebliche Mediation und Mediation in Teams. In diesen Bereichen arbeitet er seit fast 20 Jahren für Unternehmen der freien Wirtschaft sowie für soziale Einrichtungen.

Publikationen (Auswahl):

- Gernot Barth: „Was ist Mediation?“ in: Die Wirtschaftsmediation 02/2012.
- G. Barth, B. Böhm, J. Barth (2016): „Wirtschaftsmediation - Konflikte in Unternehmen und Organisationen“ in: Schriftenreihe des Fachmagazins Die Mediation | Band 2.
- Gernot Barth: „ADHS – Modekrankheit oder kulturelles Phänomen?“ in: Die Wirtschaftsmediation 02/2014.



Dipl.-Soz.päd Sosan Azad

Sosan Azad ist Sozialpädagogin, interkulturelle Trainerin, Mediatorin und erste Vorsitzende des Bundesverbandes Mediation e.V. (BM®). Sie ist Geschäftsführerin der StreitEntknoten GmbH. Streitentknoten bietet seit 12 Jahren vielfältige Leistungen in den Bereichen interkulturelle Kompetenz, Konfliktmanagement, Mediation, Prozessbegleitung, Organisationsberatung, Supervision, Coaching und Moderation an. Außerdem ist Frau Azad Leiterin des IKOME® Interkulturellen Zentrums und im Beirat des Internationalen Mediationszentrums für Familienkonflikte und Kindesentführung MIKK e.V.

Publikationen (Auswahl):

- Vom Aufbruch in die neue Heimat - Phasen der Migration Von Sosan Azad in: DIE MEDIATION III / 2017
- Was verstehst Du, was ich nicht verstehe? Sosan Azad und Christine Oschmann in: perspektive mediation 02/16
- Sosan Azad in informextra - Dezember 2015>> Integration braucht Zeit, Geduld und gegenseitiges Verständnis



Jörg Pahnke

Jörg Pahnke ist Volljurist und seit fast 30 Jahren selbständig im Bereich Konfliktlösung tätig. Als Trainer und Dozent ist er spezialisiert auf Kommunikationstrainings und Fortbildungen, v.a. im Bereich Führung/Leadership, Konfliktmanagement, Verhandlungs-techniken und Human Resources Management. Jörg Pahnke ist Mediator und Executive Business-Coach sowie ausgebildet in systemischer psychologischer Beratungsarbeit. In den letzten Jahren hat er Veränderungsprozesse in Organisationen / Unternehmen wie Krankenhäuser in Deutschland und Malta begleitet.



Thomas Scheer

Thomas Scheer ist Dipl. Ingenieur für Kernenergietechnik, ausgebildeter Mediator, transaktionsanalytischer Berater und arbeitet seit 30 Jahren in verschiedensten Bereichen der Energiewirtschaft. Als Führungskraft begleitet er seine Mitarbeiter bereits mehr als 20 Jahre durch verschiedenste Veränderungsprozesse. So war er mehrere Jahre Geschäftsführer verschiedener Unternehmen, ist derzeit Prokurist bei enviaM und verantwortet seit fünf Jahren das unternehmensweite Veränderungsprogramm.



Cordula Söffltge

Die 25 Jahre Berufserfahrung von Cordula Söffltge waren geprägt durch das Thema Change: Sei es als Change Management Beraterin bei Accenture oder durch ihre Tätigkeit als Projektleiterin und Führungskraft im Personalwesen der BMW AG. Seit 2008 arbeitet die Diplom-Psychologin selbstständig als Coach, Moderatorin, Mediatorin und Trainerin v.a. mit Führungskräften aus den unterschiedlichsten Branchen. Ein ehemaliger Kollege hat ihre Kernkompetenz bei „weichen“ Themen wie Change Management mit folgendem Zitat einmal gut auf den Punkt gebracht: „Du kannst wirklich den Pudding an die Wand nageln ...“.

Publikationen (Auswahl):

- In: Schreyögg, Astrid & Schmidt-Lellek, Christoph J. (Hrsg.) (2009). Die Organisation in Supervision und Coaching. S. 191 ff „Erfahrungen aus Aufbau und Steuerung eines internen Netzwerks externer Coaches“.
- In: momentum 3/2016. Belastende Emotionen einfach wegklopfen? Emotionsmanagement mit PEP nach Dr. Michael Bohne.



M. A. Claudia Schmidt

Claudia Schmidt studierte zunächst Sozialpädagogik an der Berufsakademie Breitenbrunn und arbeitete anschließend in diesem Beruf zunächst bei einem privaten Bildungsträger. Später übernahm sie die Geschäftsleitung eines sozialpädagogisch-psychologischen Beratungsdienstes. Währenddessen schloss sie das Fernstudium als Diplom-Sozialwirtin und das Masterstudium Master of Arts (Human Resource) ab. Anschließend wechselte Claudia Schmidt in die Personalentwicklung und arbeitete zunächst im Tochterunternehmen der enviaM (RWE Group). Zwei Jahre später übernahm sie die Referatsleitung der Personalentwicklung in der Universitätsmedizin Rostock. 2015 entschloss sich Claudia Schmidt für die Selbstständigkeit und ist Ansprechpartner im Bereich der Organisations- und Personalentwicklung für Unternehmen und lehrt an diversen Hochschulen.



RA Bernhard Böhm, MM

Bernhard Böhm arbeitet seit Ende der 90iger Jahre als Mediator und ist Experte für Mediation und außergerichtliches Konfliktmanagement. Mit seinem klaren Profil gehört er zu den noch wenigen Anwälten in Deutschland, die ihren Schwerpunkt ausschließlich auf dem Gebiet der Mediation, der Kommunikation und der nichtrechtlichen Konfliktbearbeitung haben. Als Ausbildungsleiter und Trainer hat er vor vielen Jahren gemeinsam mit Dr. Gernot Barth das Steinbeis-Ausbildungskonzept entwickelt und bildet seitdem Mediatorinnen und Mediatoren in Deutschland und Österreich aus. Bernhard Böhm ist als Mitinhaber der Fachbuchhandlung mediatorsshop.com immer bestens über neue Veröffentlichungen und Trends informiert und ist zudem Herausgeber der Fachzeitschrift „Die Mediation“

Publikationen (Auswahl):

- Herausgeber der Fachzeitschrift "Die Mediation"
- Herausgeber der Schriftenreihe zur Theorie und Praxis der Mediation im Schneider-Verlag
- Mitautor "Finanzkommunikation - Chancen durch Kreditmediation" im Bank-Verlag

Anmeldung

Ggf. vorab per Fax: (0341) 22 541-351 oder direkt online unter www.ikome.de

Per Post an:

IKOME Dr. Barth GmbH & Co. KG
Hohe Straße 11
04107 Leipzig

Hiermit melde ich mich verbindlich an:

Entwicklungsprogramm „Führungskraft in wenigen Schritten“

Gesamtprogramm Modul 1-3: September 2020 – Mai 2021 (2.250,00 EUR*)

Einzelmodule:

Modul 1: September 2020 – November 2020

Modul 2: Dezember 2020 – Februar 2021

Modul 3: März 2021 – Mai 2021

Optionales Modul 4: Mai 2021 – Juli 2021 (900,00 EUR*)

Persönliches Coaching: 3 Stunden je 60 min nach individueller Vereinbarung (585,00 EUR*)

(*Befreiung von der Mehrwertsteuer liegt vor)

Bitte in Blockschrift ausfüllen!

Vorname, Name	
Tätigkeit	
Firma	
Wohnanschrift	
Rechnungsanschrift	
Tel/Fax	
E-Mail	

Von den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**, **Allgemeinen Teilnahmebedingungen** und von der **Datenschutzerklärung** der IKOME Dr. Barth GmbH & Co. KG habe ich Kenntnis genommen und bin damit einverstanden. Einzusehen unter www.ikome.de
Der Vertrag kommt nur bei ausreichender Teilnehmerzahl zustande.

Hiermit stimme ich zu, dass mir Newsletter und Veranstaltungshinweise bis auf Widerruf zugeschickt werden dürfen.

Ort/Datum _____ Unterschrift _____